



ประกาศโรงเรียนนครสวรรค์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา
จากเงินนอกงบประมาณปี ๒๕๖๙

ด้วยโรงเรียนนครสวรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนนครสวรรค์ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ ตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าจ้างเดือนละ	จำนวน อัตรารว่าง
๑	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	๑ ปี	๙,๕๐๐ บาท	๑
รวม				๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา

- ๑) เพศชาย/หญิง เป็นผู้ที่มีเชื้อชาติ และสัญชาติไทย
- ๒) อายุ ๒๒ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และไม่เกิน ๔๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) เป็นสำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. หรือปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีการศึกษา, โสตทัศนศึกษา เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา, นิเทศศาสตร์, สื่อสารมวลชน, วารสารศาสตร์, เทคโนโลยีสารสนเทศ, สื่อดิจิทัล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ๔) มีความรู้ด้าน ระบบเครื่องเสียง แสง และอุปกรณ์โสตทัศนอุปกรณ์
- ๕) มีทักษะการถ่ายภาพ, ถ่ายวิดีโอ, ตัดต่อวิดีโอ, ออกแบบกราฟิก Motion Graphic และผลิตสื่อดิจิทัล
- ๖) สามารถใช้โปรแกรม Adobe Creative Cloud, DaVinci Resolve, Canva หรือโปรแกรมที่เกี่ยวข้อง
- ๗) มีความคิดสร้างสรรค์ และสามารถผลิตสื่อเพื่อการเรียนการสอนและประชาสัมพันธ์
- ๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

/๑๐) ไม่เป็นผู้...

๗.

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒) ไม่มีประวัติอาชญากรรม

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์โรงเรียนนครสวรรค์ www.nssc.ac.th หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับเอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครทุกฉบับ ที่สำนักงานกลุ่มบริหารงบประมาณสินทรัพย์ และบุคคล (งานบุคลากร ห้อง ๑๒๗) โรงเรียนนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๑) ใบสมัครเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา โรงเรียนนครสวรรค์ จำนวน ๑ ฉบับ (ดังเอกสารแนบท้าย)

๒) สำเนาใบคุณวุฒิ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษา หรือสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว
จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป

๕) สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๗) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

๘) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียด ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครคัดเลือกไม่มีสิทธิ์คัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าได้รับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์โรงเรียนนครสวรรค์ www.nssc.ac.th

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยกำหนดการทดสอบ มีรายละเอียดดังนี้

๑) การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๘๐ คะแนน)

- การสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)

- การสอบภาคปฏิบัติ (๔๐ คะแนน)

๒) การสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน)

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ของผู้ที่สอบได้ตามประกาศของโรงเรียนนครสวรรค์

/๗.กำหนดวัน ...

๙.

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงเรียนนครสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับคะแนน ณ สำนักงานกลุ่มบริหารงบประมาณสินทรัพย์ และบุคคล โรงเรียนนครสวรรค์ และเว็บไซต์โรงเรียนนครสวรรค์ www.nssc.ac.th ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยการขึ้นบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้มีผลใช้ได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป หากพ้นกำหนดนี้แล้วหรือการคัดเลือกใหม่ให้เป็นอันยกเลิก เริ่มปฏิบัติหน้าที่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชี

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ โดยจะเรียงลำดับจากมากไปน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก

จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกจะยกเลิกบัญชีเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑๐.๑) ผู้นั้นได้ส่งแจ้งไปแล้ว
- ๑๐.๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๑๐.๓) ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัว เพื่อรับการจ้าง
- ๑๐.๔) ผู้นั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๑๐.๕) ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

๑๑. การดำเนินการจัดจ้าง

๑๑.๑) การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้มาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศศึกษา โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกไปรายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

๑๑.๒) ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความสมบัติตรงตามประกาศการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศศึกษา หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

๑๑.๓) หากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารไม่เป็นเท็จ ผู้นั้นจะเรียนร้องสิทธิใด ๆ ก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาญณรงค์ ยาสุทธิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนครสวรรค์

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๔ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	
๒	รับสมัคร	๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๔	สอบภาคปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๖	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๗	เริ่มปฏิบัติงาน	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	

๑.



ใบเลขประจำตัวสอบ.....

รูปถ่าย 1 นิ้ว

ใบสมัครสำหรับคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา
โรงเรียนนครสวรรค์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....หมู่โลหิต.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....
ออก ณ สำนักงาน.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๒. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
๓. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิกการศึกษา.....
มีความรู้ความสามารถพิเศษ คือ.....
๔. ครั้งสุดท้ายทำงานตำแหน่ง.....สถานที่ทำงาน.....
ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....ถึงเดือน.....พ.ศ.....
๕. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว.....(รายเดือน/รายวัน/รายชั่วโมง)
เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน โรงเรียนนครสวรรค์
พร้อมเริ่มงานตั้งแต่.....อัตราค่าจ้าง.....บาท

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากข้อความ
ดังกล่าว ไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

๗.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร ☐ ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐาน ไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ☐ มีปัญหา คือ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
---	--